



Mondragon

Corporación Mondragon, cooperativa guipuzcoana, es el primer grupo empresarial vasco y el séptimo español

# Priorizar a las personas por encima del capital

Las cooperativas de trabajo crean más de 8.000 empleos en España durante el primer semestre del año

**N. RIBAS**  
MADRID

Son una forma jurídica empresarial tan reconocida legalmente como una S.A., una S.L. o el trabajo autónomo. Busca la rentabilidad empresarial y el crecimiento. Su objetivo es ser solvente y viable a lo largo del tiempo. La diferencia con el resto de modelos empresariales es que las personas están por encima del capital. Lo que busca una cooperativa de trabajo asociado es que las personas puedan vivir de su trabajo y que este sea lo más estable posible. Tan simple y tan complicado a la vez en los tiempos que corren.

Hay socios, pero no accionistas. Hay beneficios empresariales, por supuesto, pero no hay dividendos a repartir que condicionen reducciones de plantilla para mantenerlos. Es, en esencia, esa responsabilidad social corporativa que tanto busca la empresa moderna llevada a la práctica diaria. Personificada, casi se podría decir.

Y funciona. El empleo que crean las más de 17.000 cooperativas de trabajo asociado que existen en España es mucho más estable que el resto. Son unos 250.000 puestos de trabajo. Un empleado, un socio. Un socio, un voto. La implicación en el proyecto empresarial es, por tanto, máxima. En la práctica, cada empleado trabaja para él mismo, aunque el día a día lo dirige un consejo rector (no un consejo de administración) elegido

por la asamblea de socios. Durante el primer semestre de este año, las cooperativas de trabajo en España han creado 8.000 empleos y en el último año han destruido empleo seis puntos por debajo que el resto de fórmulas empresariales, según datos de Coceta (Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado).

**LAS MÁS DE 17.000 COOPERATIVAS DE TRABAJO GENERAN UNOS 250.000 EMPLEOS**

**FRANCIA SE PROPONE DUPLICAR EL NÚMERO DE COOPERATIVAS EN CINCO AÑOS**

En tiempos de crisis, parece que la fórmula cooperativista se reafirma como una alternativa más que viable. De hecho, este 2012 ha sido declarado por Naciones Unidas como el Año Internacional de las Cooperativas. Solo en empleos, las cooperativas dan trabajo a más de 100 millones de personas en todo el mundo.

El presidente de Coceta, Juan Antonio Pedreño, lo tiene muy claro: «Las cooperativas tienen un modelo sostenible porque sitúa a las personas por encima del capital. Hay una responsabilidad social intrínseca, solidaridad, compromiso

y flexibilidad». Pedreño insiste además en romper el mito de que una cooperativa de trabajo solo funciona con proyectos pequeños y en ningún caso dentro del sector industrial. «Tenemos varios casos pero seguramente uno de los más conocidos es Corporación Mondragon, en el País Vasco. Formada por 200 cooperativas, genera unos 80.000 empleos y tiene una presencia internacional cada vez más potente», remata Pedreño.

**FALTA PROMOCIÓN.** A pesar de los datos que avalan esta opción empresarial, Pedreño suspira de envidia por la sensibilidad que muestran gobiernos vecinos y que aquí brilla por su ausencia. «Francia es un buen ejemplo: ha incorporado un ministro de Economía Social que se ha propuesto duplicar el número de cooperativas en cinco años potenciando las redes de apoyo para la creación de este tipo de negocios y con un presupuesto para el plan de 500 millones», explica.

«¿Sabe de qué se han dado cuenta los franceses? Han visto que hay unas 25.000 pymes viables que van a desaparecer próximamente por jubilación del titular o por mala gestión de los propietarios. Pero son viables. ¿Cómo evitar esa pérdida de empleo? Potenciando que se reconviertan en cooperativas dirigidas y gestionadas por los propios trabajadores», concluye Pedreño. ■

TRIBUNA



## Carambola a tres bandas

**EVA LEVY**  
SOCIA DE EVA LEVY & PARTNERS

El billar es un juego del que lo ignoro todo, pero hace unas semanas pensé en él por una carambola fantástica de fechas enlazadas. El 14 de noviembre, la Comisión Europea aprobó la directiva que impone, a partir de 2020, la presencia de un 40% de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas cotizadas. El 27 asistí al Grupo de Trabajo Mujeres, de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles. Entre tanto, el día 19, el Instituto Nacional de Estadística publicaba unas proyecciones demográficas sombrías. Sin ir a datos más lejanos, en 2018 habrá ya en España más defunciones que nacimientos.

El acelerante para ligar los tres hechos fue una joven directiva en baja maternal, preocupada por la intencencia doméstica cuando regrese al despacho. Su situación, hoy, es afortunada ya que tiene un puesto al que volver y una familia dispuesta a ayudarla. Pero una sociedad no puede dejarlo todo en manos de la buena suerte personal o de los abuelos, como no puede fiar su prosperidad a que la lotería mejore la vida de sus ciudadanos.

Esta directiva se integra en ese 61% de mujeres españolas con máxima formación, que podrían aspirar un día a un Consejo o, por lo menos, a un cargo decisivo. Pero por diferentes razones, sin que cuenten preparación o esfuerzo, se verá superada por sus colegas masculinos. Una política de Recursos Humanos rutinaria, promociones opacas, o un Código de Buen Gobierno sin visión y el talento femenino se queda fuera emitiendo a las profesionales un mensaje nefasto.

Pero esta no es una 'batalla de sexos'. Todo lo contrario. Un lógico equilibrio hombre/mujer en las empresas, desde los puestos medios hasta la cúpula, mejoraría los resultados del balance (hay datos) porque, en definitiva, significaría reconocimiento de las buenas ideas vengan de donde vengan, en línea con estos tiempos globales que reclaman un pensamiento más incentivador y estimulante.

La nueva legislación comunitaria llama la atención por 'las cuotas' más que por los estudios y argumentos que las sustentan. Para la Comisión, la estrategia de crecimiento de la Europa del 2020 reposa sobre el conocimiento, la competitividad y la innovación, únicas armas para huir de una previsible UE mitad museo, mitad geriátrico. Además de ser lo justo, a corto plazo, el equilibrio de sexos paliaría una consecuencia del envejecimiento que ya se palpa: la penuria de personal especializado para desarrollar proyectos. (¿O creemos que Alemania importa nuestros técnicos por capricho?).

**PARECE QUE NO NOS PREOCUPA QUE EL 51% DE LAS ESPAÑOLAS NO TENGA HIJOS**

De momento, ni esta inquietud, ni lo que implica que el 51% de las españolas que trabaja no tenga hijos parece preocuparnos a este lado de los Pirineos, donde nos interesan otro tipo de debates.

Y es que no hay normativa de altos vuelos que valga si España persiste en sus peores hábitos: la demencia de los horarios, el nulo apoyo a la familia (ejemplo de 'ahorro' costosísimo), un concepto del trabajo y la iniciativa obsoletos...

Las más perjudicadas son las mujeres, pero tampoco los hombres salen mejor librados, como prueban nuestra productividad desincentivada y la demografía. Tener tanto paro joven, más o menos coyuntural, nos hace perder de vista que somos un país 'de mediana edad', sin niños a la vista, ni tiempo que perder.

Los Consejos son lo de menos, pero la fecha de 2020 que exige a las empresas revisar sus políticas, nos urge, en conjunto, a discutir sin prejuicios ni utopías estériles nuestra forma de organizarnos. Miembros de esa Europa que intenta salvarse, no podemos permitirnos el lujo de arrinconar ni manos ni talento. ■